

סיכום הועדה למעמד האישה ושיון מגדרי

נוכחות:

אפרת ראובן- יו"ר הועדה

סימה ניסלבאום

גלית נחום

בר אבינו משיח

יעל אומן

מיכל דריהם

אילנה פינטו

פתיחה:

נהלי הועדה הוסכמו פה אחד על חברי הועדה:

1. שיח נקי ומכבד- הקמפיין נגמר כולנו התכנסנו לטובה הרעיון
2. עמידה בזמנים- על מנת לכבד את הנשים שנוכחות ומגיעות לועדה.
3. תרבות דיון- המטרה היחידה בועדה היא להביא לעיר בשורה ולדון בענייני הועדה גם ברמה הרחבה והרעיונית וכן ברמה הפרקטית.
4. לאחר דיון הוסכם כי הועדה תהיה פתוחה לכלל הציבור ובמידת הצורך והצופים יפריעו למהלך התקין של הישיבה הועדה תתכנס לחשוב על נוכחות אורחים מחדש.

הכרות:

סבב הכרות קצר:

אפרת- החלטתי להיות יו"ר הועדה כי אני בהגדרה חיה בעולם שעלול להיות סוגר או מגביל נשים ואני רוצה להראות שאפשר לעשות גם וגם.

גלית- החלטתי להצטרף לועדה כי אני מעורבת בעשייה חברתית ביום יום, הקמתי ארגון שעוזר לנשים לצאת ממעל האלימות ואני פה כי אני בטוחה שנעשה פה היסטוריה.

מיכל- יועצת ראש העיר למעמד האישה ושיון מגדרי, אני פה כי אנחנו הנשים מסוגלות.

בר- חשוב לי להיות פה כדי להציג מנהיגות נשית צעירה כדי להנחיל את הדברים מגיל כמה שיותר צעיר, לתת כלים מגיל כמה שיוצר צעיר כדי לצמצם פערים חברתיים- זהות נשית היא חד משמעית וחשוב לי שיהיה לה מקום.

יעל- אני עובדת בתחום גברי ואני מרגישה את הפערים ולכן חשוב לי לקדם נשים לא רק במקומות העבודה אלא באופן כללי החל מהגיל הצעיר. אני מתנדבת במיזם 5050 המקדם שיון מגדרי במקומות של מקבלי החלטות. ואיך הדבר הזה משפיע על נשים בעמדות מפתח.

סימה- החלטתי להצטרף כי שויון מגדרי ומעמד האישה מתחבר לנושא של חינוך, למרות שרוב נשות החינוך הן נשים אנחנו עדיין במקום שאנחנו נמצאים מבחינת שויון מגדרי. אני הייתי שמחה להבין מה אנחנו יכולים לעשות אחר. חשוב לי להדגיש שאני אלא לשלוש בנות וזאת לא מטרה, אנחנו מאמינים שהן שוות לכל דבר ואנחנו מנסים למצוא את הדרך הנכונה להעביר את המסר בלי המושגים של אפליה מתקנת ועוד.

אפרת: בהמשך לדברים אני חושבת שהעניין הנשי הוא לאו דווקא של נשים אלא מהרגע שבו מגיעה לעולם ילדה/ תינוקת מהשנייה שיש הבנה מגדרית לגרום צריך לבנות להאמין שאין גבולות ואין גדרות.

גלית: בדור שאנחנו גדלנו היה צורך של המשגה, היום בדור הזה יש הרבה שיח, אבל הצורך הוא במעשים. יש פער גדול בין האמירה לעשייה. הדור של היום מתחנך על מעשים ולא על אמירות, אל תגידו לי - תראו לי.

המטרות של הועדה:

1. מטרות ישימות שבעתיד הקרוב יורגשו בעיר
2. חשיבה על מדיניות ותהליך ארוך טווח להטמעת הנושאים בעיר.

הצגה היועצת המקצועית:

מיכל: התחום שלי רחב הוא סטוטורי והוא נוגע למימדים שונים בנוגע למעמד האישה, כיועצת אני צריכה לקחת את המימדים ולראות מה מתאים לנשות העיר, אני ניזונה ממה שקורה במדינה משת"פ, מקולגות ומצרכים שעולים בעיר, אני אשמח לדבר על מיפוי. אני עובדת ב60% משרה גם מתאמת בריאות (50%) ועוד 10% יועצת מעמד האישה.

התקציב עצמו מגלם בתוכו גם פעילויות וגם כיבוד פרסום וכו', אני מסתדרת איתו אבל הייתי שמחה לעשות יותר. בעיר יש מספר פרויקטים ישוביים ואזוריים בעקבות המלחמה יש דברים שנדחו. אחד הפרויקטים הוא מילגאיות בבתי הספר שמקבלות הכשרה מעמותות שוות והן מעבירות את התוכנית של שוות בבית הספר.

סימה: המטרה של הועדה היא להוריד את הרעיונות לפרקטיקה, למה שהמילגאיות יהיו בחוץ ולא יהיו חלק מבית הספר. משהו שתהיה לה אמונה על הנושא שדבר חשוב לבית הספר הדבר נעשה עם ובעזרת המחנכות.

גלית: ברגע שצוות ביה"ס אמון על הנושא זה הופך להיות שיח בבית הספר והמורות מדברות בין לבין עצמן.

אילנה: במשרד החינוך אמורה להיות מדריכה לשויון מגדרי

מיכל: מהבדיקות שעשיתי לא קיים דבר כזה היום

אפרת: אם אנחנו מדברים על מילגאיות- על איזה תקציב מדובר מתוך סך התקציב?

מיכל: התקציב כרגע לא יציב ולכן אני לא יודעת בדיוק לאן הכספים ילכו בגלל המלחמה. תקצבתי פרויקטים שונים אבל בגלל המצב לא בטוח שהדברים יצאו אל הפועל, בגלל המצב מעדיפה לעשות סדנאות בשיתוף נעמ"ת לנשים שהבעלים חזרו מהמילואים, או פעילויות לגברים שחזרו מהקרב בשיתוף פעולה עם עמותות שונות, אני שמה על זה דגש כי הם החיילים שלנו שמגנים עלינו, מסיבות שעלולות להוביל לאלימות במשפחה ואמירה מאוד משמעותית של עניין השויון המגדרי.

אפרת: אז הפרויקט מתקצב מתחילתו ועד סופו מתקציב שויון מגדרי?

מיכל: כן, אנחנו עובדים בשיתופי פעולה, התקציב של בריאות ומעמד האישי הוא בידיים שלי

אילנה : כל הכוחות צריכים להתגייס, אפרת נל, ביה"ס אנחנו עיר אחת וכולם צריכים לעבוד ביחד בלי תוכניות כפולות.

מיכל : שצריך אני יודעת לפנות. יש שלושה אירועים גדולים במהלך השנה : יום האישה, יום המאק ואוקטובר הורוד. כל התקציב של יום האישה יצא מהתקציב של מעמד האישה. אני לא מוכנה לתקצב את האירוע- אם זה אירוע של פאן אני לא חושבת שנכון לתקצב

אפרת : אני חושבת שצריך לחשוב על קונספט.

מיכל : ההכנסות מהאירוע מגיעות אלי, אבל אני חושבת שהתקציב הוא מצומצם ולכן אירוע שלא מקדם את מעמד האישה או שיוון מגדרי פרופר לא אמור לצאת מהתקציב.

אילנה : אני חולקת עליה כיו"ר נעמת, אני עובדת עם אזורים אחרים וזה הופך להיות חודש ימים של פעילויות, נשים רוצות ביום הזה להגיע ושיהיה משהו לכיף- כי הן רוצות לחגוג את היום-שלילה של הכל היא לא הדרך. ושוב חשוב עניין שתי"פ.

אפרת : אני חושבת שכדאי לעשות חשיבה מחודשת ולצאת עם המלצות, נתכנס לישיבה בנפרד על הדבר הזה. צריך לחשוב ולראות איך אנחנו רואים כל אחד ואחד מהאירועים האלה בתפיסה היישובית. הישיבות אמורות להתכנס אחת לשלושה חודשים ובמידת הצורך נפגש יותר.

יום המאבק:

חשיבה משותפת לקראת יום המאבק, עבודה בשת"פ פעולה, עבודה עם התיכונים ובני נוער, למצוא דרכים יצירתיות להעלות למודעות. תערוכה של כרזות.

סימה : הייתי שמחה לשמוע עם מי את נפגשת בתור יועצת באיזה פלטפורמות את מקדמת את הנושאים?

מיכל : בגלל הבחירות היום עניינים, אני אשמח לשוחח בארבע עיניים

יעל : דברים השתנו ואנשים התחלפו ואולי הגיע הזמן להתקדם, מה התוכנית לעתיד.

אפרת : מיכל זמינה לשאלות כל הזמן כי אנחנו קצרות בזמן,

מיכל : לא

אפרת : אז לא... בכל מקרה לגבי שותפים אנחנו נזמן שותפים לפי צורך בהתאם לנושאים. יש רשימה של שותפים שהיינו רוצים שיהיו בחדר אבל הם יבואו לפי נושאים

גלית : שיהיה ממוקד ויעיל, שיוון מגדרי בחינוך מזמינים אנשים רלוונטיים וכו'.

אילנה : מבחינתי המטרה היא לעשות שיתופי פעולה כדי לאחד משאבים ולטובת התושבים.

הצעות להצבעה :

גלית : הייתי רוצה שבדומה למגידו וערים אחרות יהיה רשום בכניסה לעיר ברוכים וברכות הבאים. ות לעיר.

אפרת : אני אשמח שנעלה את זה להצבעה.

מיכל : התפיסה שלי היא יותר רחבה, חברי.ות מועצה ישמעו הרצאה על שיוון מגדרי, אני רוצה שכולם יבינו ששיוון מגדרי הוא חשוב לכולם, הוא יועיל בדברים רבים.

סימה : אני חושבת שהתכנסנו כדי לדון במהות. אף אחד לא יתנגד לזה

גלית : זה מעניין את בני הנוער, אני פוגשת אותם וזה עניין אצלם.

אפרת : אני מציעה לחדשי הקיץ פעם בשבוע להביא אירוע ספורט נשי באחד מהפארקים בישוב, המטרה היא לתת הזדמנות לנשים שאין להם תקציב לצאת לחדר כושר או חוגים, בנוסף לפעמים אני מגיע להתנסות במשהו בגלל שהוא בחינם ואז אפשר להתחבר והדבר האחרון הוא מפגש נשי.

יעל : אני חושבת שלא ניתן בתדירות שאנחנו נפגשים גם להביא מטרות ביצועיות וגם לחשוב על מדיניות.

אפרת: אני חושבת שזה תלוי איך ננהל את הזמן, בנוסף אני חושבת שמתוך העשייה אנחנו יכולים להתחיל לייצר את השינוי.

בר : אני מקשיבה ולומדת, אני גם חושבת שצריך להבין מה המטרות שלנו, אני עוד לא הבנתי עד הסוף איך הדברים עובדים. אני אגיד שאני סטודנטית למדתי בבית ספר אורנים ואז יצאתי מהעיר לטכני, אם יש משהו שאני זוכרת מצויין זה שיעור טיפוח הגוף, ואני זוכרת אותו לטובה עד היום לא בכל הבתים יש את האפשרות לתת כלים, אני אומרת שהתהליכים שאנחנו מדברים עליהם צריכים להתחיל שם. הכל מתחיל מבית הספר וזאת דרך להיכנס לתוך הבתים. אני חושבת שחשוב לעשות מיפוי של העיר. אני מרגישה שאין מספיק מידע כדי לחשוב על התוכן.

אפרת : אני חושבת שאמרת דברים מאוד חשובים לגבי הבנת הצורך כדי להוציא לפועל את התוכניות שיהיו בהתאמה לעיר.

גלית : אני חושבת שחייב להיות חיבור בין עשייה לבין כתיבת המדיניות, אני חושבת שצריך לכתוב מדיניות במקביל לעשייה כי זה יקח זמן. אני מרגישה שיש ניתוק בין השכונות ואני חושבת שצריך שיהיה מקום לעשות את החיבור העירוני בין הנשים. חשבנו להקים מרכז נשי ואת כיכר הלבאיה לזכר הנופלות.

אפרת : אני חושבת שיהיה במקביל למדיניות גם דברים מעשיים בשטח. לעשות דברים שיראו בשטח.

יעל : אני חושבת שהמטרה היא לבנות תוכנית קדימה.

אפרת : את צודקת, אבל אם לא ניתן מטרות אופרטביות אז שום דבר לא ישתנה בעתיד הקרוב. אני חושבת שהתכנסנו פה גם כדי לקבוע מדיניות אבל כדי להשפיע בפועל על איך יראו הדברים. אנחנו בוועדה נותנים המלצות.

יעל : אני חושבת שברגע שתהיה מדיניות יהיה יותר קל לגזור איך יראו האירועים השונים בעיר.

אפרת : אני מבינה אותך, אבל זה אומר שעד שלא נוציא מדיניות הועדה לא תוציא שום מסקנה? בעיני יש לזה טעם לפגם.

יעל : גם אם זה יקח זמן אנחנו פה 5 שנים

המלצות לראש העיר :

ההמלצות הוועדה הן :

1. הועדה ממליצה כי תכתב מדיניות עירונית לקידום מעמד האישה ושוויון מגדרי.

2. הועדה ממליצה כי ראוי לשנות את שלטי הכניסה לעיר בשפה רב מגדרית.

3. הועדה ממליצה על קידום ארועים נשיים ספורטיביים נוספים במחיר סימלי לטובת יצירת מפגש נשי מכלל השכונות השונות בעיר ועידוד ספורט נשי.